

СОГЛАСОВАНО

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ
ОБРАЗОВАНИЯ
_____ В.И. ЧЕРНОУСОВ

УТВЕРЖДЕНО

Заведующая МБДОУ №40 «Пчелка»
Романенко Н.А.



ПЛАН
Мероприятий («дорожная карта») изменений в системе образования
МБДОУ №40 «Пчелка»,
направленных на повышение эффективности и качества
муниципальных услуг

г. Аксай
2015

Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольную образовательную организацию, включает в себя:

реализацию муниципальной долгосрочной целевой программы «Основные направления развития доступности и качества услуг в образовательных учреждениях Аксайского района на 2010-2015 годы»;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение дошкольной образовательной организации;

внедрение в дошкольных образовательных организациях Аксайского района системы оценки качества дошкольной образовательной организации.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

внедрение в дошкольной образовательной организации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях Аксайского района.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольную образовательную организацию, предусматривает увеличение охвата детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности дошкольной образовательной организации на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольной образовательной организации.

3. Основные количественные характеристики МБДОУ №40 «Пчелка»

Наименование показателя	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность воспитанников ДОО	человек	86	86	86	162	166	166
Численность работников ДОО, всего:	человек	29	30	30	46	46	46
В том числе педагогические работники	человек	10	10	9	18	18	18
Численность воспитанников ДОО в расчете на 1 педагогического работника	человек	8.6	8.6	9.5	9	9.2	9.2

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1. Реализация муниципальной долгосрочной программы «Основные направления развития доступности и качества услуг в образовательных учреждениях Аксайского района на 2010-2015 годы», направленной на достижение показателей развития системы дошкольного образования района на 2013-2015 годы	Дошкольная образовательная организация	2013-2015 годы	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
- анализ и оценка эффективности реализации подпрограммы «Дошкольное образование» в рамках муниципальной программы «Основные направления развития доступности и качества услуг в образовательных учреждениях Аксайского района на 2010-2015 годы»			
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
2. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Дошкольная организация, управление образования	2014-2016 годы	
- разработка и утверждение плана мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования в дошкольной организации	Дошкольная организация	2014 год	Удельный вес воспитанников дошкольной образовательной организации, обучающихся по программам, соответствующим

<p>- организация работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, включая разработку дошкольной образовательной организацией образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования. Осуществление контроля за соответствием образовательной деятельности дошкольной образовательной организации федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования.</p>	<p>Дошкольная организация, управление образования</p>	<p>2014-2016 годы</p>	<p>требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольной образовательной организации</p>
<p>3. Кадровое обеспечение дошкольной образовательной организации</p> <p>- подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников образовательной организации</p>	<p>Дошкольная организация</p>	<p>2014-2016 годы</p>	<p>Удельный вес численности педагогических работников дошкольной образовательной организации, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации</p>
<p>- разработка и утверждение дошкольной образовательной организацией должностных инструкций педагогических работников, включающих нормы взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование самостоятельности, инициативности и ответственности дошкольников</p>	<p>Дошкольная образовательная организация</p>	<p>2013-2014 годы</p>	<p>Удельный вес работников дошкольной образовательной организации, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольной образованной организации.</p>
<p>4. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования</p> <p>- проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного</p>	<p>Дошкольная образовательная организация</p>	<p>2013-2014 годы</p>	<p>Удельный вес работников дошкольной образовательной организации, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольной образованной организации.</p>

<p>образования</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка инструментария для оценки качества образовательных услуг дошкольной образовательной организации, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников, для дифференциации заработной платы. - подготовка предложений по разработке (изменению) показателей рейтинговой оценки деятельности дошкольной образовательной организации 			
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
<p>5. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольной образовательной организации</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка и утверждение требований к трудовой деятельности педагогических работников, других категорий работников дошкольной образовательной организации, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта 	<p>Управление образования, дошкольная организация</p>	<p>2013-2014 годы</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольной образовательной организации к средней заработной плате в общем образовании региона</p>
<ul style="list-style-type: none"> - внедрение моделей эффективного контракта в дошкольной образовательной организации - внесение изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции 	<p>Дошкольная образовательная организация</p>	<p>2013-2014 годы</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - проведение работы по заключению трудовых договоров с работниками дошкольной образовательной организации в соответствии с 			

<p>типовой формой договора</p> <p>6. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта</p>	<p>- информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров, другие мероприятия)</p> <p>- организация сбора и обработки информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с заключенными соглашениями</p>	<p>Дошкольная образовательная организация</p>	<p>2013-2014 годы</p> <p>2015-2017 годы</p>	<p>Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования</p>
--	--	---	---	---

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1. Удельный вес воспитанников дошкольной организации, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности	-	-	25%	60%	100%	100%	Во всех дошкольных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
2. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ростовской области.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольной организации будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Ростовской области